

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2025

LAZ S.P.A.
EXECUTIVE SUMMARY

Evoluzione strategica, transizione ecologica e responsabilità sociale nel comparto dell'impiantistica industriale ad alta specializzazione.

Rendicontazione Volontaria VSME (Opzione B)
Amministratore Delegato: Francesca Lastella

INDICE

Lettera agli Stakeholder **Pag. 3**

Profilo Aziendale & Visione **Pag. 4**
- L'Identità e la Governance
- Posizionamento & Certificazioni

Roadmap Strategica ESG **Pag. 5**
- Valori e linee guida

Indicatori Chiave ESG 2025 **Pag. 6**

Coinvolgimento degli Stakeholder **Pag. 7**
- Stakeholder interni ed esterni

Doppia Materialità **Pag. 8**

01 | Pilastro Ambientale (E) – Dimensione Ambientale **Pag. 9**
- Clima ed Efficientamento Energetico Pag. 10
- Energia & Mix Energetico / Emissioni GHG & Intensità Pag. 11
- Risorse Idriche & Matrici Ambientali Pag. 12
- Economia Circolare & Rifiuti Pag. 13-14
- Tutela della Biodiversità & Ecosistemi Pag. 15

02 | Pilastro Sociale (S) – Dimensione Sociale **Pag. 16**
- Condizioni di Lavoro & Inclusione Pag. 17
- Forza Lavoro, Contratti, Salute & Sicurezza Lavoro Pag. 18
- Formazione & Divario Retributivo Pag. 19
- Comunità Colpite & LAZ Academy Pag. 20

03 | Pilastro Governance (G) – Dimensione Governance **Pag. 21**
- Governance & Condotta Aziendale Pag. 22



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari partner, collaboratori e membri della nostra comunità,

abbiamo scelto di redigere e pubblicare il nostro primo **Report di Sostenibilità** su base interamente volontaria. La nostra intenzione è condividere in modo trasparente l'evoluzione strategica e gli obiettivi di sostenibilità con i nostri partner, i collaboratori e l'intera comunità.

La nostra storia affonda le radici nel **1976**, anno in cui **Domenico Lastella** ha fondato l'azienda, posizionandola come punto di riferimento nell'impiantistica industriale. Oggi, con quasi mezzo secolo di esperienza, raccogliamo questa solida eredità tecnica per proiettarla in una visione precisa: vogliamo essere una **"metalmeccanica orientata al futuro"**, capace di coniugare la realizzazione di grandi opere con un concreto cambiamento culturale all'interno del nostro comparto.

In un settore storicamente caratterizzato da una presenza prevalentemente maschile, ci impegniamo a superare gli stereotipi tradizionali attraverso la valorizzazione del talento. Riconosciuta da WEConnect International come impresa a conduzione femminile, all'inizio del 2025 abbiamo conseguito la **Certificazione per la Parità di Genere,** a testimonianza della nostra convinzione che un ambiente di lavoro inclusivo è il motore primario dell'innovazione organizzativa.

Inoltre, riconosciamo la nostra responsabilità ecologica riducendo gli impatti e ottimizzando i consumi dei nostri siti produttivi: presso lo stabilimento dei trattamenti superficiali di Via Catagnina in Massa, grazie all'installazione di impianti fotovoltaici, oggi **autoproduciamo oltre il 50% del nostro fabbisogno energetico** e nell'ultimo esercizio abbiamo azzerato l'invio in discarica dei residui di produzione, destinando al recupero il 100% dei nostri rifiuti non pericolosi.

La tutela delle persone rimane comunque il principio cardine della nostra gestione operativa. Per questo motivo, investiamo nel miglioramento continuo dei presidi di sicurezza, mantenendo fermo l'obiettivo permanente **"Zero Infortuni"**. Crediamo che il benessere non si limiti alla dimensione fisica; per questo curiamo con attenzione anche l'equilibrio psicosociale dei nostri collaboratori. Attraverso il **"Progetto SOStegno"**, offriamo uno sportello gratuito di ascolto psicologico, pensato per garantire serenità e qualità della vita quotidiana sul luogo di lavoro.

Vi invitiamo a leggere le prossime pagine non come una semplice sequenza di dati, ma come il resoconto oggettivo del nostro percorso: un cammino industriale in cui qualità produttiva, rispetto per l'ambiente e cura delle persone si fondono in un unico modello di eccellenza.



LA TUTELA DELLE PERSONE È IL PRINCIPIO CARDINE DELLA NOSTRA GESTIONE OPERATIVA.

FRANCESCA LASTELLA

Amministratore Delegato
LAZ S.p.A.

PROFILO AZIENDALE & VISIONE

L'IDENTITÀ E LA GOVERNANCE

Fondata nel 1976 da Domenico Lastella, LAZ S.p.A. vanta quasi cinquant'anni di eccellenza nella metalmeccanica ad alta precisione (Piping, carpenterie e impianti industriali per Oil & Gas e Chimico-Farmaceutico).

Sotto la guida dell'AD **Francesca Lastella**, l'azienda coniuga il know-how tecnico con un modello organizzativo moderno, etico e orientato al valore condiviso per il territorio.

POSIZIONAMENTO & CERTIFICAZIONI

L'azienda opera su 8 poli produttivi (Lombardia e Toscana) su oltre 30.000 mq, con 106 dipendenti diretti e un esteso indotto specializzato.

- **ISO 9001:2015 & ISO 3834-2** (Qualità e Saldatura)
- **UNI PdR 125:2022** (Parità di Genere - Gennaio 2025)
- **WEConnect International** (Women's Enterprise)



01

2024
ASSESSMENT

Primi passi ESG, diagnosi energetiche e avvio percorsi formativi LAZ Academy per saldatori.

02

2025
CONSOLIDAMENTO

Certificazione Parità di Genere, 1° Report Sostenibilità, 54% Solare Catagnina, Progetto SOStegno.

03

2026
TRACCIABILITÀ

Tracciamento analitico flussi materici in entrata, acquisto elettricità verde GO, estensione analisi rischi climatici.

04

2027+
TARGET

Espansione fotovoltaico, target ufficiali Science-Based e formazione.

ROADMAP STRATEGICA ESG

VALORI E LINEE GUIDA

I pilastri strategici e i principi etici di LAZ S.p.A. definiscono l'identità societaria definiscono l'identità societaria e ne guidano il modello di business, orientando le scelte operative verso obiettivi di crescita sostenibile, trasparente e condivisa.

- **GOVERNANCE ETICA, INTEGRITÀ E TRASPARENZA**
- **SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE**
- **EVOLUZIONE TECNOLOGICA**
- **VALORE SOCIALE DI COMUNITÀ**

INDICATORI CHIAVE ESG 2025

54.4%

AUTOPRODUZIONE SOLARE

Copertura del fabbisogno elettrico nello stabilimento con impianto fotovoltaico di Via Catagnina in Massa.

100%

RIFIUTI NON PERICOLOSI RECUPERATI

Azzeramento totale dell'invio in discarica per gli scarti non pericolosi.

33%

DONNE DIRIGENTI

Un terzo delle posizioni dirigenziali aziendali occupato da donne.

+16.5%

CRESCITA OCCUPAZIONALE

Incremento della forza lavoro nel 2025, da 91 a 106 dipendenti.

88.7%

CONTRATTI STABILI

Quota di dipendenti con contratto a tempo indeterminato.

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

L'identificazione e la prioritizzazione dei portatori di interesse di LAZ S.p.A. segue un modello bidimensionale basato su dipendenza ed influenza, guidando le scelte strategiche e la definizione dei temi materiali ESG più rilevanti per l'azienda.



STAKEHOLDER INTERNI

STAKEHOLDER	DESCRIZIONE
Proprietà	LAZ HOLDING S.R.L. e Famiglia Lastella
Dipendenti	Forza lavoro diretta con ruoli operativi o gestionali
OdV	Organo di vigilanza per l'efficacia del Modello 231



STAKEHOLDER ESTERNI

STAKEHOLDER	DESCRIZIONE PRINCIPALE
Clienti	Aziende B2B ad alta sensibilità ESG (Oil & Gas, Farmaceutico)
Fornitori e Terzisti	Partner strategici nella catena del valore e fornitura
Comunità Locale	Cittadini ed enti locali coinvolti da progetti sociali e ambientali
Istituzioni e Autorità	Enti governativi e organismi di certificazione (TÜV, Bureau Veritas)
Future Generazioni	Destinatari degli effetti climatici e dei corsi LAZ Academy
Partner Finanziari	Banche e assicurazioni a supporto della stabilità d'impresa

DOPPIA MATERIALITÀ

L'analisi di Doppia Materialità (secondo gli standard ESRS/VSME) ha guidato la definizione delle priorità strategiche incrociando l'impatto sociale/ambientale e la materialità finanziaria.

CAMBIAMENTO CLIMATICO

Massima rilevanza finanziaria legata alla transizione e gestione dell'efficienza energetica.

CONDIZIONI DI LAVORO

Pilastro primario d'impatto d'impresa (sicurezza, salute, parità e sviluppo competenze).

CONSUMATORI & UTENTI

Focus sull'affidabilità "safe-by-design" e conformità di prodotto nel B2B.



01

PILASTRO AMBIENTALE (E)

DIMENSIONE AMBIENTALE

**Efficientamento energetico, economia circolare,
tutela idrica e conservazione degli ecosistemi territoriali.**



CLIMA ED EFFICIENTAMENTO ENERGETICO



POLITICHE & PRESIDI ATTUALI (SDG 7 & 13)

54,4% di Autoproduzione Solare: raggiunto nello stabilimento di Via Catagnina in Massa grazie all'impianto fotovoltaico dedicato**.**

Diagnosi Energetiche: monitoraggio periodico e continuo tramite logiche Industria 4.0 sui macchinari d'officina ad elevato assorbimento.

Mappatura Rischi Climatici: prima analisi di resilienza e vulnerabilità degli asset secondo le proiezioni climatiche.

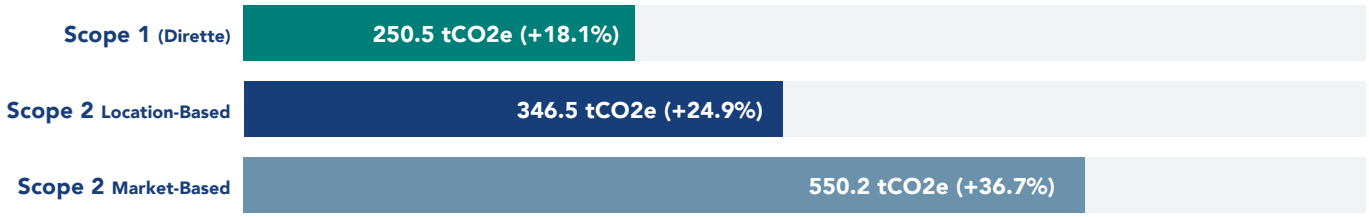
PROGRAMMAZIONE & INIZIATIVE FUTURE

Estensione Parco Fotovoltaico: replica del modello solare di Via Catagnina in Massa in tutte le restanti sedi produttive del Gruppo.

Acquisto Energia Green GO: transizione verso forniture 100% certificate con Garanzie d'Origine per abbattere le emissioni Scope 2 Market-Based.

Inventario GHG Completo: mappatura quantitativa analitica lungo gli Scope 1, 2 e 3 e qualifica ambientale dei fornitori chiave.

PROFILO EMISSIVO E INTENSITÀ



Disaccoppiamento positivo: A fronte di un incremento del fatturato del +25,43%, l'intensità emissiva Location-Based si è ridotta del -2,75% (0,00001194 tCO2e/€), dimostrando l'efficacia dell'autoproduzione fotovoltaica.

ENERGIA & MIX ENERGETICO (VSME B3)

Consumo e Mix Energetico (MWh)	Esercizio 2024	Esercizio 2025	Variazione Assoluta	Variazione %
Consumo Energetico Totale	**1.835,08**	**2.341,91**	**+506,83**	**+27,62%**
Fonti Fossili Totali (MWh)	1.699,40	2.058,35	+358,95	+21,12%
— Elettricità da fonti fossili da rete	809,65	1.011,70	+202,05	+24,95%
— Gas Naturale (riscaldamento)	569,97	678,16	+108,19	+18,98%
— Carburanti (flotta/logistica)	319,79	368,50	+48,71	+15,23%
Quota Fonti Fossili %	92,61%	87,89%	-4,72%	Miglioramento
Consumo Totale Energia Rinnovabile	**135,67**	**283,55**	**+147,88**	**+109,00%**
— Fotovoltaico autoprodotto (Catagnina)	64,89	195,16	+130,27	+200,74%
Quota Fonti Rinnovabili %	7,39%	12,11%	+4,72%	+63,87%

EMISSIONI GHG & INTENSITÀ (VSME B3)

Profilo Emissivo GHG & Intensità	2024	2025	Delta Assoluto	Trend & Note
Scope 1 (Emissioni Dirette tCO2e)	212,07	250,46	+38,39	+18,10% (Combustione gas/carburanti)
Scope 2 Location-Based (tCO2e)	277,34	346,53	+69,19	+24,95% (Fattore medio rete Terna)
Scope 2 Market-Based (tCO2e)	402,48	550,23	+147,75	+36,71% (Residual Mix europeo AIB)
Totale Emissioni GHG (Location-Based)	**489,41**	**596,99**	**+107,58**	**+21,98% tCO2e**
Totale Emissioni GHG (Market-Based)	**614,55**	**800,70**	**+186,15**	**+30,29% tCO2e**
Fatturato Aziendale (€)	39.880.000	50.021.000	+10.141.000	+25,43% Crescita
Intensità Emissiva LB (tCO2e / €)	0,00001227	0,00001194	-0,00000033	-2,75% (Decoupling)
Intensità Emissiva MB (tCO2e / €)	0,00001541	0,00001601	+0,00000060	+3,87% (Invariato mix acquisto)

RISORSE IDRICHE & MATRICI AMBIENTALI





100%

RESTITUZIONE IDRICA IN RETE

Modello ad "Assenza di Consumo Netto" per le prove idrauliche di tenuta.

PRESIDI DELLE MATRICI AMBIENTALI

Ciclo Idrico Chiuso (SDG 6 & 14): il 100% dell'acqua prelevata per i collaudi idraulici viene depurata e restituita integralmente alla rete fognaria pubblica, azzerando l'impronta idrica netta.

Prevenzione Inquinamento Aria (SDG 3 & 15): presenza di impianti di aspirazione e abbattimento fumi su saldatura, cabine di verniciatura e vasche di decapaggio. Monitoraggio periodico dei camini con emissioni nettamente inferiori ai limiti autorizzativi AUA.



ECONOMIA CIRCOLARE & RIFIUTI

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

GESTIONE SCARTI E MATERIALI (SDG 12)

Recupero Rifiuti Non Pericolosi: azzerato il conferimento in discarica per la frazione non pericolosa, destinando il 100% al recupero di materia.

Eco-Packaging Inserito: introduzione di imballaggi protettivi in plastica riciclata per la gestione delle spedizioni dei prodotti finiti.

Digitalizzazione Flussi 2026: progettazione del tracciamento analitico per quantificare tipologia e volumi dei materiali immessi in ingresso.

100%

NON PERICOLOSI A RECUPERO

0 kg inviati in discarica.

82.875

RIFIUTI PERICOLOSI GENERATI (KG)

Imballaggi skid da clienti/fornitori.

3,80

INDICE INTENSITÀ RIFIUTI (KG / K€)

-9,67% vs 2024 (4,21 kg/k€).

RIFIUTI & ECONOMIA CIRCOLARE (VSME B7)

Tipologia e Destinazione Rifiuti (kg)	2024	2025	Delta Assoluto	Delta %
Totale Rifiuti Generati (kg)	**167.783**	**190.106**	**+22.323**	**+13,30%**
Rifiuti Non Pericolosi (kg)	161.593	107.231	-54.362	-33,64%
— Sottratti allo smaltimento (Recupero)	157.477	107.231	-50.246	100% Recuperati
— Destinati allo smaltimento (Discarica)	526	0	-526	-100% Azzerati
Rifiuti Pericolosi (kg)	9.780	82.875	+73.095	+747,39% (Skid cliente)
— Sottratti allo smaltimento (Recupero)	7.559	42.829	+35.270	51,68% Recuperati
— Destinati allo smaltimento finale	2.221	40.046	+37.825	48,32% Smaltimento

TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ & ECOSISTEMI



SCREENING GEOGRAFICO

Mappatura di un'area di influenza (buffer zone) di 5 km da ciascun sito per verificare la prossimità a zone sensibili della Rete Natura 2000, ZSC e ZPS.

IMPATTO NULLO / BASSO

Attività produttive a ciclo freddo, assenza di scarichi nei corpi idrici superficiali e rigidi controlli dell'inquinamento acustico a tutela di flora e fauna locale.

PRESIDIO PREVENTIVO

Mantenimento attivo delle misure di contenimento esistenti e monitoraggio periodico dei vettori di pressione per proteggere gli habitat sensibili confinanti.

BIODIVERSITÀ & PRESIDI (VSME B5)

Screening Geografico (Buffer 5 km):
Mappatura della vicinanza dei siti produttivi rispetto alle aree della Rete Natura 2000, ZSC e ZPS.

Massa - Via Dorsale (12.000 m2):
4.4 km da ZPS Lago di Porta, 4 km da ZSC Valle del Serra (Alpi Apuane), 2 km da Santuario Pelagos.

Carrara - Viale Zaccagna (2.700 m2):
2 km da ZSC Piana del Magra e intersezione costiera con Santuario Pelagos.

Firenze - Via Bemporad (250 m2):
2 km da ZSC/ZPS Stagni della Piana Fiorentina.

Esito dello Screening: Impatti locali su flora e fauna valutati come BASSI o NULLI grazie alle lavorazioni a ciclo freddo e all'assenza di scarichi idrici superficiali.

02

PILASTRO SOCIALE (S)

DIMENSIONE SOCIALE

Salute e sicurezza, parità di genere, benessere lavorativo e creazione di valore per la comunità.



CONDIZIONI DI LAVORO & INCLUSIONE



CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE (UNI PDR 125:2022)

Definizione e attuazione di un piano strategico per la promozione della parità di genere e delle pari opportunità in ambito aziendale.

SALUTE PSICOSOCIALE & PROGETTO SOSTEGNO

Sportello di ascolto psicologico gratuito gestito da uno specialista e monitoraggio continuo dello stress lavoro-correlato.

WELFARE FAMILIARE & FLESSIBILITÀ

Smart working strutturato, 24 ore di permessi retribuiti per visite mediche e bonus di 500€ per la nascita di ogni figlio.

EMPOWERMENT E FORMAZIONE

Obiettivo di coinvolgere almeno il 70% della forza lavoro femminile in corsi di formazione specialistica nei prossimi 12 mesi.

FORZA LAVORO & CONTRATTI (VSME B8)

Composizione Organico & Tipologia Contrattuale	2024	2025	Variazione Assoluta	Variazione %
Numero Totale Dipendenti	**91**	**106**	**+15**	**+16,48%**
— Donne	22 (24,18%)	23 (21,70%)	+1	+4,55%
— Uomini	69 (75,82%)	83 (78,30%)	+14	+20,29%
Contratti a Tempo Indeterminato	**83 (91,21%)**	**94 (88,68%)**	**+11**	**+13,25%**
— Donne a tempo indeterminato	19 (86,36%)	21 (91,30%)	+2	+10,53%
— Uomini a tempo indeterminato	64 (92,75%)	73 (87,95%)	+9	+14,06%
Contratti a Tempo Determinato	8 (8,79%)	12 (11,32%)	+4	+50,00%
Tasso di Turnover Complessivo %	**23,10%**	**23,60%**	**+0,50%**	Stabile
— Tasso di Turnover Negativo (Uscite %)	8,30%	5,50%	-2,80%	Riduzione uscite

SALUTE & SICUREZZA LAVORO (VSME B9)

Indicatore di Salute & Sicurezza	2024	2025	Stato & Variazione
Decessi dovuti a malattie professionali (n.)	0	0	Zero casi
Decessi a seguito di infortuni sul lavoro (n.)	0	0	Zero casi
Infortuni sul lavoro registrati (n.)	1	1	Invariato (1 evento lieve)
Tasso di Infortunio (%)	**0,00061%**	**0,00053%**	**-13,11% (Contrazione)**
Valutazione dello Stress Lavoro-Correlato (SLC)	Livello di rischio Basso (Checklist INAIL) + Avvio Progetto SOStegno (Psicologo)		

189.986

ORE LAVORATE COMPLESSIVE

+15,49% vs 2024 (164.497 ore)

0,00053%

TASSO DI INFORTUNIO 2025

In calo rispetto a 0,00061% nel 2024

0

DECESSI O MALATTIE PROFESSIONALI

Obiettivo "Zero Infortuni"

FORMAZIONE & DIVARIO RETRIBUTIVO (B10)

FORMAZIONE MEDIA ANNUA (ORE/DIPENDENTE)

Categoria	2024	2025
Media Totale Ore	**10,3 h**	**8,3 h**
Lavoratori (Uomini)	12,2 h	9,6 h
Lavoratrici (Donne)	4,4 h	3,2 h*
Copertura CCNL	**100% (Tutti i dipendenti)**	

**Divario legato alla concentrazione maschile nei ruoli operativi soggetti a formazione obbligatoria.*

GENDER PAY GAP PER CATEGORIA %

Inquadramento	2024	2025	Trend
Dirigenti	**22,85%**	**4,69%**	**-18,16% (Forte calo)**
Quadri	28,88%	32,33%	+3,45%
Impiegati	14,77%	15,68%	+0,91%
Operai	15,90%	14,84%	-1,06%

Target UNI PdR 125: Eliminazione del divario per ruoli equivalenti ed aumento del 20% di donne in ruoli tecnici.



COMUNITÀ COLPITE & LAZ ACADEMY

11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES

LAZ ACADEMY (SDG 11)

Percorsi formativi gratuiti per saldatori, tubisti e collaudatori dedicati a giovani e donne, con tasso di assunzione diretta superiore al 50%.

INCLUSIONE E PARCHI PUBBLICI

Finanziamento di giochi inclusivi accessibili ai bambini con disabilità nel Comune di Sordio (LO).

PROGETTI DEL CUORE AUSER

Sponsorizzazione del veicolo attrezzato per il trasporto sociale di persone fragili a Carrara (MS).

03

PILASTRO GOVERNANCE (G)

DIMENSIONE GOVERNANCE

Integrità della condotta aziendale, modello 231, anticorruzione e tutela dei diritti umani.



GOVERNANCE & CONDOTTA AZIENDALE



PRESIDI ETICI E MODELLO 231 (SDG 16)

Codice Etico & Carta degli Impegni: vincolanti per tutti i dipendenti, fornitori e partner commerciali, con clausole di risoluzione contrattuale in caso di inosservanza.

Organismo di Vigilanza (OdV): organo indipendente con budget di spesa autonomo per il controllo dell'osservanza del Modello 231.

WHISTLEBLOWING & TOLLERANZA ZERO

Piattaforma Crittografata Terza: canale sicuro per le segnalazioni con garanzia di tutela assoluta dell'identità del segnalante (anti-ritorsione).

Compliance Anticorruzione: registrate 0 condanne e 0 € di sanzioni pecuniarie per episodi di corruzione o concussione nel 2025.

Indicatore di Governance & Etica	2024	2025	Note di Conformità
Membri Organo Amministrativo (CdA)	**2**	**2**	**1 Donna (50%) 1 Uomo (50%)**
— Membri Esecutivi	2	2	100% Coinvolgimento operativo
— Amministratori Indipendenti / Non esecutivi	0	0	Società Unipersonale (LAZ Holding)
Condanne per Corruzione e Concussione (B11)	0	0	Zero condanne
Importo Multe e Sanzioni Pecuniarie (€)	0 €	0 €	Zero sanzioni
Ricavi da Settori Controversi (UE Benchmark C8)	Assenti	Assenti	Armi, Tabacco, Fossili diretti, Chimica sensibile
Presenza Modello 231 & Organismo di Vigilanza (OdV)	Attivo con budget autonomo e piattaforma crittografata di Whistleblowing		

LAZ

QUALITÀ, AMBIENTE E PERSONE

INSIEME VERSO UN FUTURO SOSTENIBILE



UNA METALMECCANICA ORIENTATA AL FUTURO, CAPACE DI CONIUGARE LA REALIZZAZIONE DI GRANDI OPERE CON UN CONCRETO CAMBIAMENTO CULTURALE.

FRANCESCA LASTELLA

Amministratore Delegato
LAZ S.p.A.



www.lazimpianti.eu **info@lazimpianti.it** **Sordio (LO) | Massa (MS)**